

Приложение №
к приказу ГБУСО «КЦСОН» в
Первомайском районе
от «10» 02 2014 г. №

**ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ
СКЛОНЕНИЯ РАБОТНИКА ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ОРЕНБУРГСКОЙ
ОБЛАСТИ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО
ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ» в ПЕРВОМАЙСКОМ РАЙОНЕ К
СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ,
РЕГИСТРАЦИИ ТАКИХ УВЕДОМЛЕНИЙ
И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕРКИ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В НИХ СВЕДЕНИЙ**

1. Настоящий Порядок разработан в целях реализации положений статьи 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и устанавливает порядок уведомления работниками Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Оренбургской области «Комплексный центр социального обслуживания населения» в Первомайском районе (далее – ГБУСО «КЦСОН»), обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также порядок регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

2. Работник ГБУСО «КЦСОН» обязан незамедлительно в письменной форме уведомить директора о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Работник учреждения, находящийся в командировке, отпуске, вне места исполнения своих трудовых обязанностей по иным основаниям, установленным законодательством Российской Федерации, обязан уведомить работодателя о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к месту исполнения своих трудовых обязанностей.

3. Работник учреждения, которому стало известно о факте обращения к иным работникам ГБУСО «КЦСОН» каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомить об этом директора с соблюдением процедуры, определенной настоящим Порядком.

4. Уведомление директора осуществляется в письменной произвольной форме согласно Перечню сведений, содержащихся в уведомлениях работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение N 2 к Приказу).

Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

5. Организация приема и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) в ГБУСО «КЦСОН» осуществляется кадровым работником.

6. Работник передает уведомление в отдел кадров любым удобным для него способом (лично или по почте).

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также иные документы, имеющие отношение к обстоятельствам обращения.

7. Регистрация уведомления осуществляется в день его поступления специалистом по кадрам в **Журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника ГБУСО «КЦСОН» в Первомайском районе к совершению коррупционных правонарушений и принятых по ним решений (далее - Журнал) согласно Приложению к настоящему Порядку.**

Отказ в регистрации уведомления не допускается.

8. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается работнику учреждения на руки под роспись в графе 10 Журнала, либо направляется по почте с уведомлением о получении. Запись о направлении копии уведомления по почте также заносится в графу 10 Журнала.

9. Листы Журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью регионального отделения.

10. Журнал подлежит хранению в отделе кадров.

11. Уведомление, зарегистрированное в Журнале, в течение рабочего дня передается директору для принятия решения о проверке сведений, содержащихся в уведомлении. Решение о проверке сведений, содержащихся в уведомлении, оформляется в письменной форме.

12. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится комиссией в течение десяти рабочих дней с момента принятия решения директором о проведении проверки.

13. Отдел кадров в течение трех рабочих дней информирует работника, уведомившего директора о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о решении, принятом комиссией по результатам проведенной проверки.